

Motion om arvodering för vissa positioner i Svensk Kirurgisk Förenings styrelse

Svensk Kirurgisk Förening är en stark aktör inom svensk hälso- och sjukvård. Det beror inte bara på att föreningen är en förhållandevis stor specialitetsförening. Svensk Kirurgisk Förening har också varit föregångare inom en mängd olika områden. Bakjournskolan och KUB kurserna är sådana exempel där många andra föreningar har hämtat inspiration. Bakjournskolan har också blivit internationellt uppmärksammat. Även det som vi ser som vår dagliga verksamhet, såsom exempelvis tidningen Svensk Kirurgi och Kirurgveckan har i många år varit framgångsrika samtidigt som andra föreningar kämpar för att för att få sina tidningar och möten att gå ihop.

Svensk Kirurgisk Förenings framgång bygger på ett stort antal medlemmars ideella arbete. Ett flertal kirurger har varje år tillbringat många timmar på sin fritid i föreningens tjänst. De har också tagit ledig flera dagar varje år från sitt arbete för att delta i olika interna och externa möten. En styrelsemedlem blir kallad till ett stort antal möten och det är i princip omöjligt att närvara på alla; en hård prioritering är ett måste. Dessa kollegor har inte bara gjort allt detta arbete det för att de insett vikten av att Svensk Kirurgisk Förening är en stark och inflytelserik organisation inom svensk hälso- och sjukvård, de har också sett det som en ära att få arbete för föreningen. Traditionellt sett har arbetsgivaren också sett det som en fjäder i hatten om medarbetarna är engagerade i olika föreningar.

Tyvärr har det blivit allt svårare allt svårare att rekrytera kirurger till olika uppdrag i föreningens tjänst, i synnerhet de mer tidskrävande positionerna. Många av de mest kvalificerade har redan många uppdrag och känner att det är svårt att ta sig an ett nytt uppdrag som kommer att ta mycket av den redan begränsade fritiden i anspråk. Det har också skett ett trendskifte bland arbetsgivarna. Flera ser inte längre externa uppdrag bland medarbetarna som en förmån utan som en belastning och säger allt oftare nej till ledigheter som inte är direkt relaterade till tjänsten. En del medlemmar har fått ta ut komptid för att kunna närvara på föreningens möten.

På sikt utgör detta en risk. För att Svensk Kirurgisk Förening ska kunna fortsätta vara en stark organisation som på bästa sätt kan ta tillvara kirurgins intressen i Sverige krävs de att föreningen kan rekrytera de mest lämpade till olika positioner.

En arvodering av nyckelpositioner skulle avsevärt underlätta rekryteringen. Det blir då också tydligt ungefär vilket arbetsbörda uppdraget förväntas ha. Arbetsgivaren behöver inte heller belastas på samma sätt om arbetstagaren är borta på möten i föreningens tjänst. Det kommer alltså att bli lättare att få ledigt från sitt ordinarie arbete. En annan fördel är att det blir mycket lättare för föreningen att ställa krav på en arvoderad styrelsemedlem än en som arbetar rent ideellt.

Arvodering av uppdrag i föreningen är inget kontroversiellt. I nuläget finns ett flertal arvoderade uppdrag såsom exempelvis ATLS nationale kursledare, kursansvarig för övriga kurser, SPUR inspektörer, annonsrekrytering för tidningen Svensk Kirurgi för att nämna några exempel. Dessa uppdrag är viktiga för Svensk Kirurgisk Förening och arvoderingen har säkerställt att uppdragen kan genomföras med hög kvalitet.

Valberedningen bör, i samråd med styrelsen, utreda arvodering av nyckelpositioner i styrelsen för att på så sätt lättare kunna rekrytera de mest lämpade personerna. I vilket omfattning det skulle kunna ske och hur det skulle påverka föreningen bör redovisas på Svensk Kirurgisk Förenings årsmöte 2020 och i tidningen *Svensk Kirurgi*.

Jag yrkar på att valberedning, i samråd med Svensk Kirurgisk Förenings styrelse, utreder och till årsmötet 2020 presenterar hur nyckelpersoner i styrelsens ska kunna arvoderas för att på så sätt lättare kunna rekrytera de mest lämpade personerna.

Peter Elbe